

갑질
비정규직
유전무직 무전유직
차별

저임금·장시간노동
정리해고
공짜야근
고용불안
임금체불
노조파괴

“문재인대통령이 취임 직후 인천공항 비정규직 노동자들을 만나서 기대가 컸어요. 그런데 몇 달이 지나도 바뀐 건 없어요.”
“촛불로 재벌도 감옥 가고, 대통령도 바꿨잖아요. 그런데 매일같이 퇴사하고 싶은 내 하루는 언제 바꿀 수 있을까요?”

촛불과 함께 다른 세상으로 가는 문이 열렸습니다
이제 내 삶과 일터가 바뀔 때입니다!

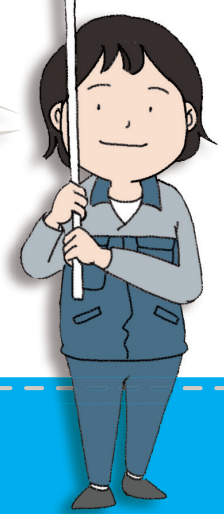
“

노동조합을 만나기 전에는 휴일없이 한 달에 28일간 일한 적도 있어요. 휴일은 들췄치고 야근수당, 연장수당이 뭔지도 몰랐죠. 정해진 휴무 한 번 쓰는데도 눈치보야 하고... 노동조합을 만나고 그게 노동법 위반이고, 부당하다는 것을 알았어요.

식사시간을 제외하곤 화장실 갈때도 전화로 허락을 받아야 했어요. 고객들, 동료들 앞에서 매니저가 함부로 막말하던 시절, 생각만 해도 끔찍하죠. 노동조합 생기니까 이제 매니저도 함부로 못해요.

”

노동조합



지금은 노조할 때!
노동조합 설립과 가입, 노크하세요

당신 편에 생각보다 큰 힘
민주노총

상담 및 노동조합 가입문의 1577-2260

2018년 1월 1일부터 시급 7,530원
월급 1,573,770원 미만은 불법입니다

그런데, 벌써부터 꼼수대응?

월 10만원 주던 식대를 없애고 기본급에 포함시킨대요

식대를 없애려면 반드시 노동자의 동의가 필요합니다.
동의하지 않았다는 의사를 우편 등 기록으로 남겨주세요.
일방적으로 식대를 없애면 임금체불입니다.

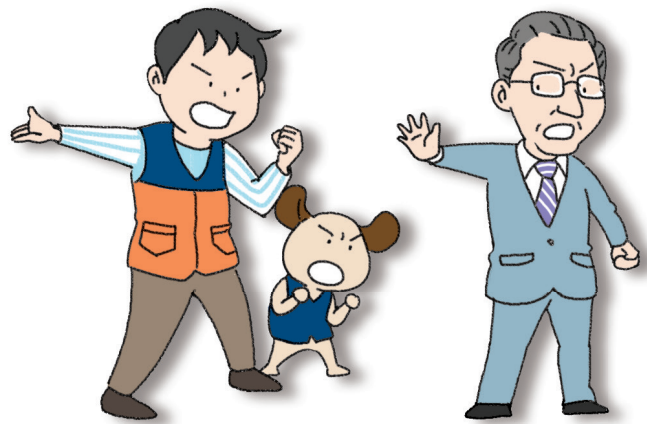
취업규칙을 바꿔서 정기상여금을 월 기본급에 포함시킨대요

회사가 적법한 절차를 거치는지 확인하세요.
취업규칙을 노동자에게 불리하게 변경하려면
노조의 동의를 받거나, 노동자 과반의 동의를 얻어야 해요.

휴게시간을 늘려서 노동시간을 줄이겠대요

휴게시간을 1~2시간 늘려도 사실상 일하는 경우가 대부분!
꼼수로 휴게시간 늘리려는 취업규칙 변경시
절차를 확인하세요.

7,530원 !



**최저임금, 지키고 올리고!
혼자서는 어렵습니다**

**노동자들의 슈퍼히어로
노동조합입니다**

당신 편에 생각보다 큰 힘
민주노총

 상담 및 노동조합 가입문의 **1577-2260**