



노란봉투법 통과!

노동자의 권리는 커지고, 노동조합의 길은 열렸습니다!

내 일터를 바꾸는 힘, 원청과의 교섭으로! (노란봉투법·노조법 2조 개정)

하청·특수고용·플랫폼 노동자도
이제 진짜 사장(원청)과 교섭할 수 있습니다.
내 일터의 조건, 내 힘으로 바꿔봅시다!

손해배상·가압류 걱정 끝!

이제 더 당당하게 노조 할 수 있습니다.

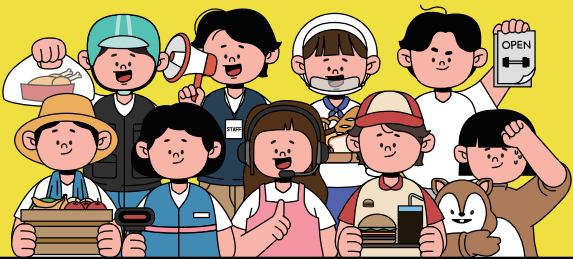
(노란봉투법·노조법 3조 개정)

파업했다고 불법이라던 시대는 끝났습니다.
정당한 파업엔 손해배상이 금지되고,
노동자의 권리는 더 커지고 단단합니다.
이제 두려움 없이 당당하게
목소리를 냅시다!



모든 노동자에게 근로기준법을!

5인 미만 노동자, 특수고용·플랫폼 노동자에게도
근로기준법을 적용하라!



“노조에 가입해요!”

혼자서는 어렵지만 함께하면 가능합니다.
둘,셋만 모여도 시작할 수 있습니다.

노동 상담·노조 가입 문의
전국 어디서나 무료 상담

1577-2260

작은 회사에 다닌다고 권리까지 작나요?

5인 미만 노동자에게 근로기준법을!

더 이상 미룰 수 없다!

특수고용·플랫폼노동자에게
근로기준법·사회보험 전면 적용!

안전하고 건강하게 일할 권리 보장!

 민주노총

전국 어디서나 노조가입·무료상담
1577-2260

5인 미만 사업장에도 근로기준법을!

“이제 그만 나오세요”

5인 미만 사업장에는 ‘해고제한’ 조항이 없습니다.
부당한 일을 당해 항의하면 돌아오는 말은, 이제 그만 나오세요
출산휴가, 육아휴직, 직장 내 괴롭힘 금지제도.
이런 제도들이 있어도 해고가 이렇게 쉬우면 무슨 소용일까요?

이유 없는 차별, 이제 그만!

5인 미만 사업장에는 ‘해고제한’ 조항이 없습니다.
부당한 일을 당해 항의하면 돌아오는 말은, 이제 그만 나오세요
출산휴가, 육아휴직, 직장 내 괴롭힘 금지제도.
이런 제도들이 있어도 해고가 이렇게 쉬우면 무슨 소용일까요?

연 매출 100억 고깃집이 5명 미만? [매일노동뉴스]

직원 돈 안 주려 5인 미만 회사 쪼개기? - 회사 품수 고발 [MBN]

특수고용·플랫폼 노동자도 똑같은 노동자입니다

특수고용 플랫폼 노동자도 똑같이 일합니다.
그런데 왜 ‘노동자’가 아닙니까?

이제는 달라져야 합니다.
특수고용·플랫폼 노동자에게도
근로기준법과 사회보험을
똑같이 적용해야 합니다.

최저임금을 보장하고 사람답게
일할 권리를 지켜야 합니다.

차별없는 노동기본권 보장!
사회보험 전면적용!
이제 더 이상 미룰 수 없습니다.



스페인·포르투갈판 배민 리더는 ‘노동자’인데 한국은 왜 아닌가? [프레시안]



이재명 정부 5년 국정과제
5인미만 사업장 노동관계법 단계적 적용

이재명 정부는 5인미만 사업장에 노동관계법을
단계적으로 적용하겠다고 약속했습니다.

하지만 단계적으로는 늦습니다!

차별과 배제의 사각지대를 지우려면
모든 노동자에게 지금 당장, 동일한 권리를!

근로기준법 전면 개정!
더 이상 미룰 수 없습니다!

올게 왔다 5인 미만도 근로기준법 적용 급물살 [뉴스1]

