

서울평생학습 이슈포커스 Vol. 2

# ISSUE FOCUS



미래인재 양성을 위한  
대학 수준의 비학위 교육과정 사례

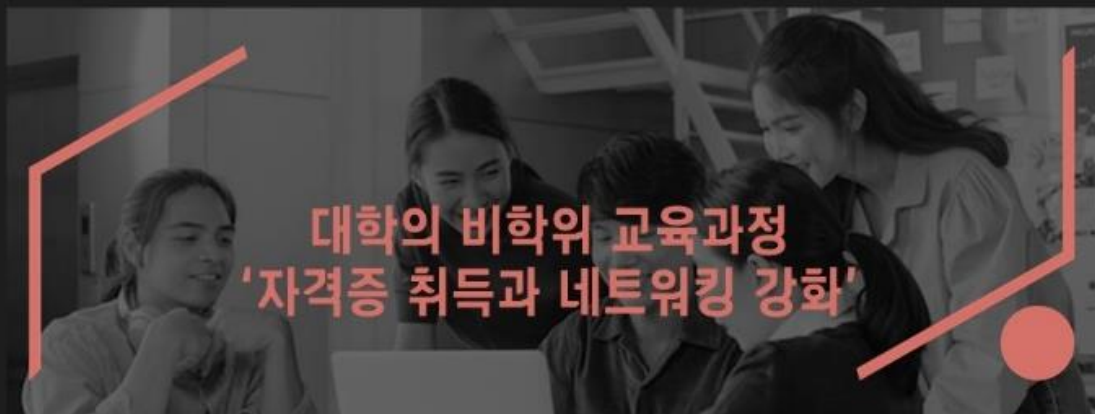
**WHAT**  
edition

# ISSUE



- > 대학 및 비영리기관의 비학위 교육과정 현황
- > 미래인재 양성에 진심인 대학 밖의 교육과정 사례들...
- > 20대 청년은 아니지만 여전히 미래인재로 성장하고픈 성인을 위한 교육과정은?

대학과 비영리 교육기관에서 전문 학위 수준의 비학위 교육과정을 운영하고 있다. 최근 초고령 사회 진입 등 인구구조 변화와 디지털 전환이 가속화됨에 따라, 미래인재 양성을 위한 교육은 청년기에만 국한되지 않는다. 성인기를 포함하여 평생에 걸쳐 제공되어야 한다. 최근 대학 밖의 비영리 교육기관에서도 미래인재 양성을 위한 교육과정 개설이 활발하게 이루어지고 있다. 이번 이슈포커스는 성인 대상 비학위 교육과정 대표 사례를 통해 미래인재로 거듭나고자 하는 성인을 위한 교육과정 방향을 탐색해 본다.



## 대학의 비학위 교육과정 '자격증 취득과 네트워킹 강화'

대학의 비학위 교육과정\*은 각 대학 부설 평생교육원과 대학 학과 전문과정을 중심으로 운영된다. 주로 대학 학령기 이후의 성인을 대상으로 자격증 취득과정, 취미교양활동, 유사 직군 간의 지식공유 및 사회적 네트워크 형성이 특징이다. '평생교육원'은 자격취득과 학점은행제 중심 교육과정, 대학 특화 취미교양과정 등 현재 수요도가 높은 과정을 주로 운영하고 있으며, 대학의 대표적인 비학위 교육과정이라 할 수 있는 각 분야 '최고위과정'은 고가의 등록금으로 해당 업계인들이 입학하여 실질적인 업무 노하우와 스킬을 공유하는 네트워킹의 장이라 할 수 있다.

\*'비학위 교육과정'이란 학사, 석사, 박사 등 공식학위 이외에 대학교, 비영리기관, 기업 등에서 노동시장에서 필요한 직무역량 습득을 위한 자격증 취득과정, 전문기술 훈련과정, 유사 직군 간의 지식공유 및 사회적 네트워크 형성 프로그램, 취미교양활동 등의 다양한 교육과정을 의미함.

## 또 하나의 학위와 자격증 취득기관 ‘평생교육원’



### 성인 대상 대학의 평생교육

각 대학은 성인을 위한 ‘평생교육’이란 이름 아래 ‘학점은행제 과정, 자격증 취득과정, 인문교양·문화예술과정, 스포츠과정 등을 개설하고 운영함. 최근에는 특정 직업에 필요한 전문 자격역량교육과 재고용률을 높이는 교육에 집중함.

### 학점은행제 제도에 숨겨진 또 하나의 학위과정 운영

평생교육원 프로그램은 주로 비학위 교육과정이지만, 학점은행제\*에 의해 해당 대학의 명성을 활용한 숨어있는 학위과정이 되고 있음.

※ 서울시내 33개 4년제 종합대학 부설 기관(평생교육원, 미래교육원 등)에서 성인학습자 대상 학위취득과정 운영(학점은행제 운영) 중임  
비용은 과목당 최저 24만원에서 최고 70만원 정도의 규모임  
(23년 2월 기준, 서울시평생교육진흥원 내부조사자료).

### 재직자 대상 Upskilling, Reskilling 교육도 위탁 수행

최근에는 공직자, 공공기업, 각종 기관/기업 등의 재직자 교육을 위탁하여 수행하기도 함. 주로 승진, 전보 등에 따른 새로운 업무수행에 필요한 지식, 기술, 안목 등을 개발해야 하는 재직자가 대상임.

### 취미교육을 통한 활동 영역 확장

각 대학의 특성화된 학과 인지도를 연계·활용하여 스포츠, 원예, 요리 등 취미활동에 대한 교육과정도 활발하게 운영함. 이를 통해 학습자는 새로운 직업 창출, 은퇴 후 새로운 활동 기회와 연결하기도 함.

\* 학점은행제는 「학점인정 등에 관한 법률」에 따라 다양한 형태의 학습 및 자격을 공식학점으로 인정하고 이를 축적하여 일정 기준을 넘기면 학위를 부여하는 제도



## ‘네트워크가 전부다?’ 각 대학(원)의 다양한 최고위과정



### 재교육, 보수교육과 네트워킹 기회 제공

각 대학교의 대표적인 비학위과정은 단과대학(원)이 별도로 개설하고 있는 ‘최고위과정’임. 대부분의 개설 취지는 분야별 사회인들의 재교육·보수교육 제공, 수강생들 간 네트워킹 기회 제공임.

### 조직 내외로 해당 분야의 성장 동기 촉진

특히, ‘최고위과정’은 인맥 구축과 정보교류, 상호 네트워킹에 있어 탁월한 플랫폼으로 기능함. 조직 내외로 해당 분야의 안목과 성장 동기를 촉진하는 계기가 됨.

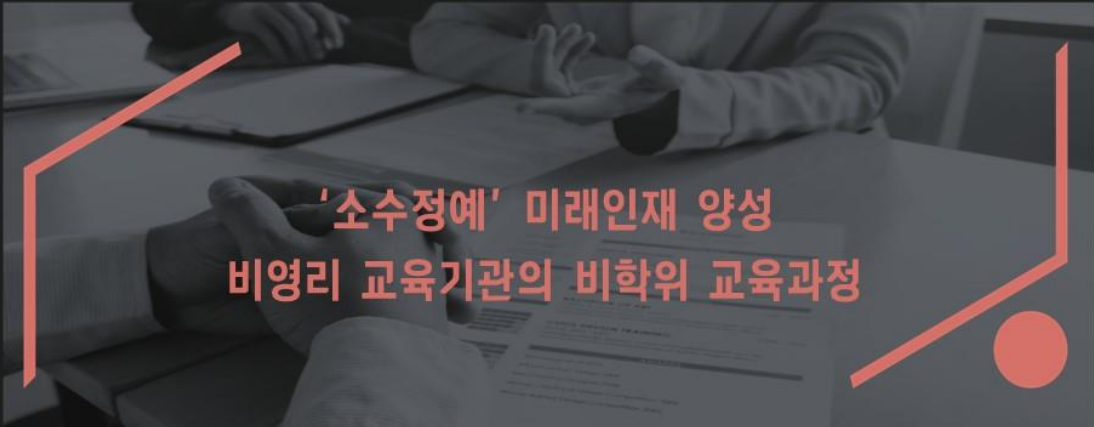
### 문제해결과 새로운 기회 창출

조직은 다르지만 유사한 경력과 관심사를 지닌 인재들, 비슷한 갈증을 느끼고 있는 사람들이 함께 배우고 교류할 수 있게 해 줌. 이를 통해, 각종 문제 해결에 필요한 자원과 네트워크를 탄탄하게 다질 수도 있으며 새로운 기회를 창출하기도 함.

### 이너서클 형성 등 진입장벽 존재

그러나 등록금이 비싸며, 지원 자격에 있어 일정한 장벽(기업대표·임원·공공기관 고위직 공무원·장성급 장교 등)이 있음. 연구·학습활동 보다는 소수의 사회지도층을 위한 일종의 ‘이너서클 형성’에 집중하는 경향이 있음. 각 대학은 수익창출과 사회인맥 구축의 수단으로서 비학위과정을 경쟁적으로 개설하고 운영하는 폐해가 발생하기도 함.

※ 서울시내 33개 주요 4년제 종합대학 약 652개 비학위 과정운영, 과정당 최저 15만원에서 최고 1,500만원 수준임 (23년 2월 기준, 서울시평생교육진흥원 내부조사자료).



## '소수정예' 미래인재 양성 비영리 교육기관의 비학위 교육과정

기존 대학의 정규 학위 교육과정과 취업교육 등으로는 미래사회 경쟁력을 가진 인재를 기르는 데 부족하다고 생각한 기업 경영인과 학자 등이 주축이 되어, 비학위 교육과정이지만 고등교육과정 수준의 인재양성 프로그램을 운영하는 사례가 많아지고 있다. 대부분 '뜻 있는' 자본가의 자발적인 재정적 지원을 바탕으로 운영되며 체계적인 교육내용과 혁신적인 교육방법을 도입한다. 소수정예의 집중적인 교육과정으로 사회에서 명망있는 멘토 집단과 해당 교육과정 졸업생 간 돈독한 공동체 형성으로 강한 결집력을 보이는 것이 특징이다.

## 건명원(建明苑), 아직 이름 붙지 않은 황무지로 나아가라!

### 창의적 리더와 미래형 인재육성

1978년 두양이란 단추회사를 설립해 운영해 온 사업가 (오형택)가 2015년 사재 100억원을 투자하고, 최진석 (철학), 배철현(종교학), 김대식(뇌과학), 김개천(건축) 등 각계 유명학자들과 의기투합하여 설립함. '훈고에 갇힌 한국사회에 창의의 기풍을 일으킬 미래형 인재를 키워내겠다' 라는 목표를 가짐.

### 교육비는 무료, 출결 관리는 엄격하게

매년 초 19~29세 지원자를 대상으로 1개 기수를 모집하며, 서류전형과 면접전형을 통해 30여명 선발. 2023년 현재 9기 과정을 운영 중임. 교육비는 전액 무료이며, 수업은 매주 수요일 저녁, 토요일 오전 각 4시간씩 진행. 5회 이상 결석할 경우, 퇴교조치

### 과목별 지식과 정보를 습득하고, 토의하는 학습방식

교육과정은 일본의 마쓰시다 정경숙, 영국 옥스퍼드대의 PPE의 교육 모델을 넘어 디지털 시대를 선도하기 위한 인문, 과학, 예술 혁신 프로그램을 추구하고 있음. 철학, 뇌과학, 예술, 수학, 경영/경제, 정치, 역사, 문화탐방 등의 과목을 배우고 토의하는 방식으로 운영

### 다양한 분야에서 활동하는 졸업생들

졸업생은 약 100명을 넘었으며 작가, 기업인/사업가, 회사원, 대학원(석/박사), 정치인 등 다양한 분야로 진출해 각자의 영역에서 활동하고 있음.

© gunmyung



## 인문고전 읽기를 통한 공공선에 기여하는 미래형 리더 육성, 아름다운 서당



### 청년 리더(Young Leaders) 양성을 위한 비영리교육기관 설립

대기업 임원, 금융기관 간부, 언론사 간부를 거친 40여명의 시니어들이 의기 투합하여 자신들의 지식과 경험을 청년세대에 물려주고자 '아름다운 서당'이라는 비영리 교육기관을 설립하고 교육과정을 운영함.

### 정부 부처 및 기업, 대학 등 각계 사회 지도자 중심 운영

초기 2005년 전남대학교 취업능력함양 아카데미를 시작으로 '영리더스아카데미(Young Leaders Academy: YLA)'를 발전시켜, 현재는 서울과 광주, 제주, 전주, 순천, 인천 등 전국 단위에서 약 900여명의 수료생을 배출함. 2022년까지 대기업 임원과 공공기관 경영인 출신인 서재경 이사장 중심체제로 운영되었으며, 현재는 고용노동 관련 정부 관료 및 대학 총장 출신의 정병석 이사장 중심으로 운영 중임.

### 3C형 리더 육성을 위한 인문고전읽기와 사례연구

사회진출을 앞둔 대학생 대상으로 성품(Character), 업무능력(Competence), 소명의식(Commitment) 역량을 갖춘 3C형 리더로 육성하는데 중점을 둠. 역량 향상을 위한 고전문학을 주 교재로 한 세미나 형태의 수업을 진행함. 총 100권의 동서양 고전을 읽고, 아울러 경영 관련 서적과 기업실무 사례연구(case study)를 통해 현실 문제 분석과 해결방법을 모색하는 능력 향상을 목표로 함.

### 연 2회 기수제를 통한 학생 선발 및 교육 운영

교육과정은 6개월단위로 매년 2회 기수제로 학생을 모집하여 2023년 기준 18기를 운영하였음. 교육기간은 6개월간 주 1회, 총 20회를 교육과정 및 방학 집중캠프를 운영함.



## 미래를 이끌어 갈 Big College, 고운서당

### 대학생 대상 미래를 선도할 인재 양성 과정

2018년 부산에 기반을 둔 사단법인 사회적기업연구원에서 부산과 경상도 지역 대학생을 대상으로 '미래를 선도할 인재 양성'을 목표로 고운서당 설립. 일본 '마쓰시타 정경숙(일본의 사설 정치지도자 양성학교)\*'과 상호교류 협약을 맺어 운영

### 인문학적 소통과 공간의 장 마련

매년 연초마다 1개 기수(약 30명)를 모집하며 매년 3월부터 12월까지 주 1~2회 정규 수업과 특강을 진행함. 인문, 교양, 예술, 자연, 공학, 사회, 경영, 경제 분야의 전문가를 초빙해 교육을 진행함. 수강생들은 자체적으로 학생회를 구성하며, 동서양 고전 100권 독서, 1박 2일 캠프 등의 활동을 진행함. 교육비는 전액 무료이며, 2023년 현재 5기 과정을 진행하고 있음.

\*마쓰시타 정경숙은 일본 파나소닉의 전신인 마쓰시타 전기산업의 창업자인 쓰시타 고노스케에 의해 1979년 설립된 정치학교임.

일본 정치 관련 인재양성의 산실이 된 비학위 교육과정으로 국회의원, 지방자치단체장, 지방의원 등의 정치가 뿐만 아니라, 경영인, 언론인, 학자 등 다양한 분야의 인재를 배출하고 있음.

## 글로벌 이슈 전문가 양성, 온드림 글로벌 아카데미(OnDream Global Academy)



### 국제기구/NGO 진출 희망자 대상 글로벌 인재 양성

현대차 정몽구재단, 고려대 일민국제관계연구원, 고려대 국제학부/국제대학원이 협력하여 글로벌 인재 양성을 목표로 2017년에 설립

### 프로젝트·현장학습

국제관계, SDGs를 교육과정 및 팀별 프로젝트 과정을 운영하며, 현장학습을 포함한 교육비 전액을 지원함.

### 졸업생 정착지원금 지원

수료자 중 국제기구, 국제 NGO단체, 금융기관, 대사관 등 해당 분야 진출자에게 1인당 최대 900만원의 정착장려금을 지급함. 졸업생 간 정보 공유 등 교류활동도 활발히 이어짐.

### 매년 기수제로 소수정예 운영

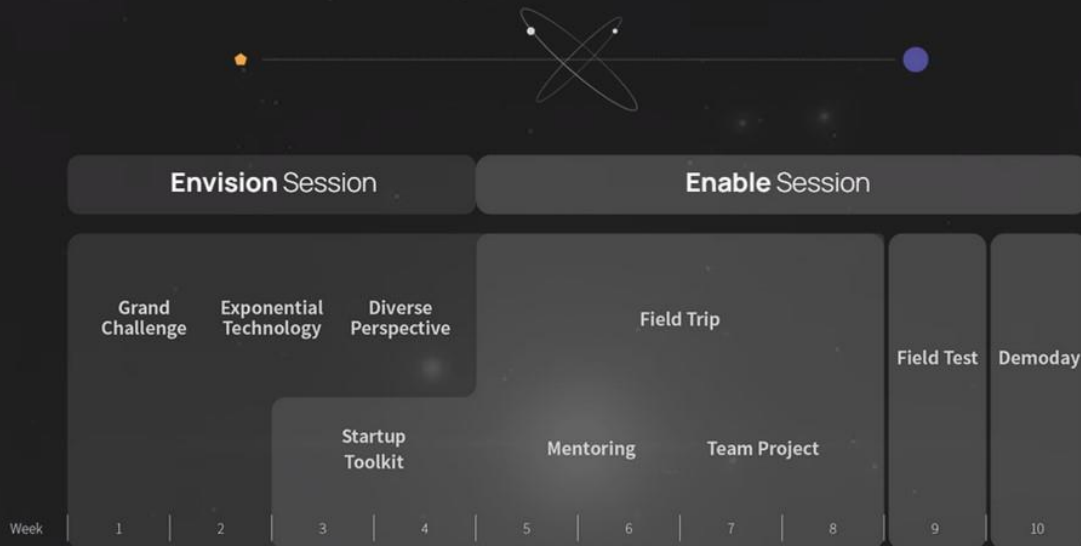
매년 1회 기수별로 국제기구 및 NGO 진출을 꿈꾸는 대학(원)생 약 30명 모집하며 당해연도 5월부터 차년도 1월까지 교육과정 진행

### 활동영역 확대

2022년에는 환경 관련 사회문제를 창의적·혁신적으로 해결하는 커뮤니티 기반 플랫폼 '온드림 소사이어티'를 오픈하여 활동 영역을 확장하고 있음.

# 미래를 이끌어갈 혁신가 양성, TEU (Tide Envision University)

## TEU 10 Week Moonshot Program



**10년 이내 10억명에게  
좋은 영향력을 미칠  
혁신가 양성**

한 중소기업인의 후원과 분야별 혁신가들이 의기투합하여 사단법인 Tide Institute를 기반으로 만든 혁신인재 양성 프로그램. 인류가 당면한 거대한 문제를 기하급수적으로 발전하는 기술을 통해 해결하고자 하는 목표를 갖고 있음.

**10배의 생각  
끊임없는 질문과 토론**

미국 실리콘밸리 Singularity University\*의 한국형 버전. X10 Thinking 및 끊임없는 질문과 토론하는 학습을 강조 하며, 미래 혁신가가 되고 싶어하는 창업가, 개발자, 기획자, 디자이너, 학생 등 약 30명 내외의 청장년들을 대상으로 함. 교수/코치진은 실제 비즈니스, 학계 등 최전선에서 활약하고 있는 사람들로 구성되며, 프로그램은 10주 과정으로 구성됨.

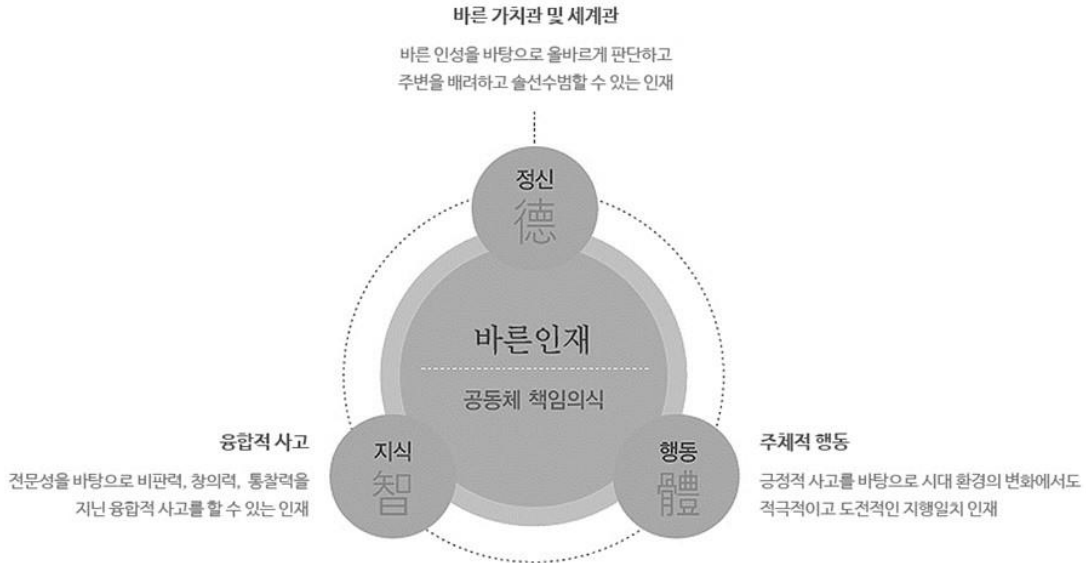
**TEU 10주  
문샷 프로그램**

교육과정은 인류가 당면한 거대한 문제 인식, 문제의 원인 분석에 필요한 지식과 관점, 문제해결에 필요한 최첨단 기술 학습, 창업 방법론, 현장학습, 팀 빌딩과 팀프로젝트 등으로 구성됨.

\* Singularity University는 Google과 NASA의 후원으로 미국 실리콘밸리에 설립된 민간 창업 혁신 학교임.



## 덕(德), 지(智), 체(體)를 갖춘 청년 인재양성 자양 라이프아카데미



### 전인교육을 통한 미래 인재양성

한평생 원양 바다에서부터 대기업을 일군 김재철 (주)동원 회장이 만든 육영재단에서 덕(德), 지(智), 체(體)의 조화를 이룬 사명감과 책임감이 있는 인재양성을 위한 목적으로 2017년 출범함.

### 밀착 코칭과 분야별 전문가 강의

‘전인교육’을 표방하며 인성, 과학, 예술, 경영/경제, 기술, 문학, 역사, 철학, 사회 이슈 등을 내용으로 함. 책임담임(윤세웅 대표, 윤여순 교수 등)이 전체 학습과정을 주도하며 학생들을 밀착코칭 하고, 분야별로 선정한 전문가 그룹이 재능기부 형태로 강의

### 토론학습과 사례연구 현장학습

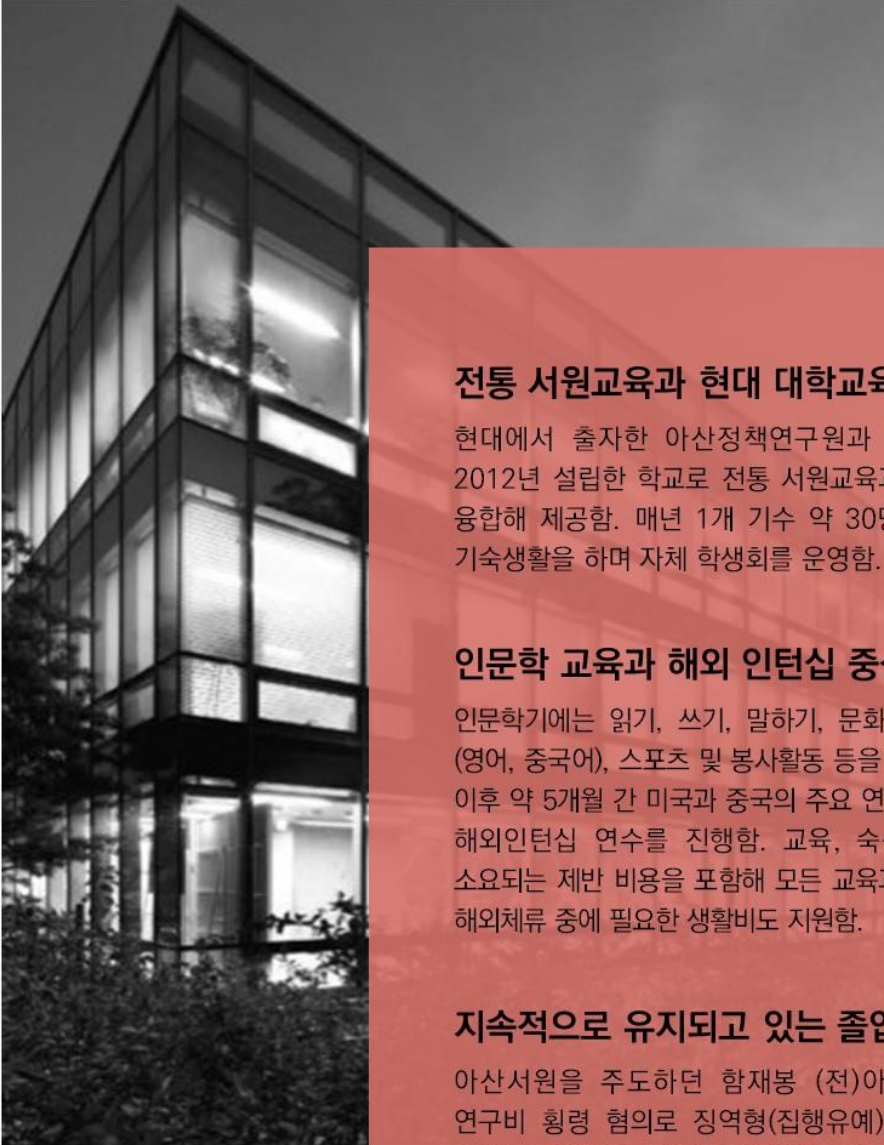
매년 1개 기수를 선발하며, 기간은 당해연도 12월부터 차년도 8월까지, 매주 토요일에 약 10시간 동안 수업 진행. 약 40명 내외의 대학생 을 선발하여 스터디 그룹을 구성하고, 자발적인 토론과 사례 연구, 현장학습(동원그룹 생산공장 체험 등)을 중요시 함.

### 졸업동문 간 교류지원

교육비는 전액 무료이며, 졸업 후 동문 간 교류지원.

전국 대학교와 협업하여 ‘○○라이프아카데미’ 비학위 과정도 운영  
※ 서울지역은 고려, 서강, 숙명, 연세, Hufs, SNU, SNUe 라이프아카데미 등 (가나다순) 7개 대학에서 운영 중

## 대한민국의 미래를 책임질 인재 양성 구) 아산서원



### 전통 서원교육과 현대 대학교육의 융합

현대에서 출자한 아산정책연구원과 아산나눔재단에서 2012년 설립한 학교로 전통 서원교육과 현대 대학교육을 융합해 제공함. 매년 1개 기수 약 30명을 선발하고 전원 기숙생활을 하며 자체 학생회를 운영함.

### 인문학 교육과 해외 인턴십 중심

인문학기에는 읽기, 쓰기, 말하기, 문화, 프로젝트, 외국어(영어, 중국어), 스포츠 및 봉사활동 등을 중점적으로 진행함. 이후 약 5개월 간 미국과 중국의 주요 연구기관/학교 등으로 해외인턴십 연수를 진행함. 교육, 숙식, 해외 인턴십에 소요되는 제반 비용을 포함해 모든 교육과정을 무료로 제공. 해외체류 중에 필요한 생활비도 지원함.

### 지속적으로 유지되고 있는 졸업생 네트워크

아산서원을 주도하던 함재봉 (전)아산정책연구원장이 연구비 횡령 혐의로 징역형(집행유예)을 선고받은 이후, 2020년 6월 16기 졸업식을 끝으로 더 이상의 활동이 없는 상황임. 하지만 졸업생들 간의 네트워킹은 활발하게 진행되고 있음.



## 성인 대상 미래인재 양성을 위한 비학위 교육과정의 혁신 필요

미래인재는 청년세대에만 국한된 용어가 아니다. 그러나 미래인재 양성은 청년세대에 집중된 경향이 없지 않다. 미래 인재양성의 산실인 대학은 최근 교육과정 혁신과 함께 그 대상에 있어서도 청년세대를 넘어서 성인까지 포함해야 하는 요구를 받고 있다. 대학에서 운영하는 성인 대상의 비학위 교육과정은 대학부설 평생교육원의 새로운 직업능력개발과 관련된 자격취득 과정, 대학(원) 전문학과에서 특화하여 만든 다양한 최고위과정 등이 대표적이다. 대학의 비학위 교육과정은 취업을 위한 자격취득과 동일 분야 종사자 네트워킹 등 현재 당장의 수요에 집중된 경향이 있어 미래인재로서 성인의 준비를 위한 교육과정으로는 한계를 가진다.

오히려 미래인재에 부합되는 심도 있고 실제적인 교육 노력은 대학 밖의 전문 기업인과 학자들이 중심이 되어 만든 비학위 교육과정에서 찾을 수 있다. 앞서 살펴본 대학 밖의 다양한 비학위 교육과정은 교육내용과 방법에서 공통점이 있다. 교육내용은 미래인재 양성에서 인문학적 기본 소양과 비판적 사고력, 소통과 협력, 미래 기술에 대한 유연한 대응력, 현장의 실제적인 사례를 통한 문제해결능력 고양 등 소프트 스킬을 기르는 데 중점을 두고 있다. 교육방법은 발표와 토론 등 상호작용이 활발한 형태이며, 현장 경험이 많은 선배의 코칭과 함께, 현장사례분석 및 프로젝트 활동 등이 진행된다. 특히, 동료 학습자들 간, 그리고 관련 분야 선배나 졸업생과의 네트워킹이 활발하게 이루어질 수 있도록 지원한다.



# FOCUS

미래인재로 거듭나고자 하는 성인을 위한 교육과정의 혁신이 필요한 시점이다. 교육내용 측면에서는 비판적 사고력, 소통과 협력, 기술에 대한 유연한 대응력, 문제해결능력 등의 소프트 스킬 강화이다. 교육방법 측면에 있어서도 상호작용과 현실 적용성을 높이는 프로젝트 등의 방법으로의 전환이 요청된다.

서울시평생교육진흥원은 이러한 방향에 맞춰 미래를 준비하는 서울시민을 위한 교육과정 혁신을 위해 노력할 것이다.



## 서울특별시평생교육진흥원 SEOUL LIFELONG EDUCATION INSTITUTE

### 서울평생학습 이슈포커스 소개

서울평생학습 이슈포커스는 주목할만한 평생학습 이슈를 선정하여 WHO, WHAT, HOW, WHY 4가지 카테고리로, 평생학습이 앞으로 누구를 위해, 무엇을, 어떻게, 왜 해야 하는지 나아가야 할 방향과 미래를 제안합니다.

\* 이슈포커스는 서울시평생교육진흥원이 진행한 정책연구, 실태조사, 트렌드·데이터 분석 결과를 바탕으로 작성됩니다.

### 작성

김혜영 팀장 (서울시평생교육진흥원 정책팀), 김세진 연구원(대재연구재단)

### 참고문헌

- 권순정, '학교에서 바라보는 미래교육은 무엇인가', 서울교육 이슈페이퍼 2022년 제6호(통권 제41호), 2022.
- 권인택 외 16, 『미래사회와 평생교육』, 교육과학사, 2022.
- 데이비드 싱클레어 외 8 (김나은 번역), 『인류의 미래를 묻다』, 인플루엔셜, 2022.
- 스테판 코슬린, 벤넨슨 (김필성, 강현석 번역), 『미네르바의 탄생, 교육의 미래』, 공감플러스, 2021.
- 이지은, 이호건, 정훈, 홍정민, 『교육혁명 2030』, 교보문고, 2023.
- 건명원 <https://www.gunmyung.or.kr>
- 아름다운 서당 <https://beautifulseodang.org>
- 고운서당 <https://bigcollege.org/goun-seodang>
- 온드림글로벌아카데미 <https://blog.naver.com/ondreamglobal>
- TEU <https://www.te.university>
- 자양아카데미 <https://www.dwef.or.kr/recruit/program>



서울특별시평생교육진흥원  
SEOUL LIFELONG EDUCATION INSTITUTE